



ORGANISATORISCHE RISIKOBEWERTUNG

Die folgende Analyse bietet dir einen strukturierten Überblick über den Zustand deiner Organisation in den wichtigsten Bereichen Betrieb, Kultur und Entscheidungsfindung. Anhand kurzer, gezielter Fragen in fünf Schlüsselbereichen wird ermittelt, wo Druck, Fehlausrichtungen oder Ineffizienzen unentdeckt bleiben könnten.

Deine Antworten ergeben einen Wert, der dein Risiko für einen „organisatorischen Infarkt“ angibt – einen kritischen Punkt, an dem ungelöste Probleme die Leistung, Transparenz und die Gesamteffektivität erheblich beeinträchtigen.

Nutze die Ergebnisse, um Frühwarnzeichen zu erkennen, Maßnahmen zu priorisieren und die Systeme zu stärken, die die optimale Funktionsfähigkeit deiner Organisation gewährleisten.

Anleitung:

Bitte bewerte jede der folgenden Aussagen anhand der aktuellen Situation in deinem Unternehmen. Verwende die folgende Skala zur Punktevergabe:

1 = Stimme überhaupt nicht zu | 2 = Stimme nicht zu | 3 = Neutral | 4 = Stimme zu | 5 = Stimme voll und ganz zu

1. Stress und Arbeitsbelastung

PUNKTZAHL

Es werden regelmäßige Beurteilungen des Stressniveaus der Mitarbeiter durchgeführt

Das Unternehmen bietet wirksame Programme für Wohlbefinden und psychische Gesundheit an

Führungskräfte werden darin geschult, organisatorischen Stress zu bewältigen

Es herrscht ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeitsbelastung und verfügbaren Ressourcen

2. Kommunikation und Unternehmenskultur

PUNKTZAHL

Die interne Kommunikation ist klar, offen und effektiv

Eine Kultur des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung wird gefördert

Die Mitarbeiter haben das Gefühl, Bedenken äußern zu können, ohne negative Konsequenzen befürchten zu müssen

Das Unternehmen verfügt über wirksame Mechanismen zur Konfliktlösung und zur Verbesserung der Zusammenarbeit

3. Identifizierung von Talenten, Stärken und Werten

PUNKTZAHL

Das Unternehmen verfügt über einen klaren Prozess zur Identifizierung und Entwicklung der individuellen Talente der Mitarbeiter

Führungskräfte erkennen und fördern die Stärken ihrer Teams

Die Unternehmenswerte stimmen mit den persönlichen Werten der Mitarbeiter überein

Es wird eine Kultur gefördert, die auf Stärken, Anerkennung und beruflicher Weiterentwicklung basiert

4. Innovation und Anpassungsfähigkeit

PUNKTZAHL

Das Unternehmen fördert Kreativität und kontinuierliche Verbesserung

Die Mitarbeiter werden ermutigt, neue Ideen und Lösungen vorzuschlagen

Die Organisation passt sich gut an Veränderungen im Markt und am Arbeitsplatz an

Strategische Entscheidungen basieren auf Daten und Analysen

5. Workplace Attendance and Well-Being

PUNKTZAHL

Die Organisation unterstützt ein Arbeitsumfeld, das Anwesenheit und Wohlbefinden fördert

Betriebliche Gesundheits- und Wohlbefindensprogramme sind zugänglich und effektiv

Die Mitarbeiter erhalten Unterstützung in Situationen, die ihr Wohlbefinden beeinträchtigen

Die Organisation bewertet regelmäßig Faktoren, die die Anwesenheit am Arbeitsplatz beeinflussen können

Ergebnisse

Ermittle deine Gesamtpunktzahl und sieh, wie deine Organisation abschneidet.



5-12 Punkte

ROTE WARNUNG

Dein Unternehmen ist einem hohen Risiko eines „organisatorischen Infarkts“ ausgesetzt. Sofortiges Handeln wird empfohlen, um eine Krise zu verhindern.



13-20 Punkte

MITTLERE RISIKEN

Es gibt Bereiche, in denen du Verbesserungsbedarf hast, insbesondere beim Stressmanagement und der Stärkenentwicklung.



21-28 Punkte

GUTE GESUNDHEIT

Das Unternehmen ist auf dem richtigen Weg, kann aber seinen Fokus auf Wohlbefinden, Innovation und Werteausrichtung noch weiter optimieren.



29-35 Punkte

HOHE WIDERSTANDSFÄHIGKEIT

Herzlichen Glückwunsch! Deine Organisation legt Wert auf Wohlbefinden, Anpassungsfähigkeit und Talentförderung.



Wie geht es weiter?

Teilen Sie Ihre Ergebnisse, um personalisierte Empfehlungen zu erhalten und maßgeschneiderte Coaching-Optionen für Ihr Führungsteam oder Ihre Organisation zu entdecken.

Senden Sie Ihre Punktzahl und Ihre Kontaktdaten an info@cpalmer.de oder übermitteln Sie diese über www.cpalmer.de.

