



EVALUACIÓN DE RIESGOS ORGANIZACIONALES

La siguiente evaluación ofrece una visión general estructurada de la salud de tu organización en áreas clave como operaciones, cultura y toma de decisiones. Mediante un breve conjunto de preguntas específicas en 5 áreas clave, evalúa dónde pueden estar ocultas presiones, desalineaciones o ineficiencias.

Tus respuestas generarán una puntuación que indica tu nivel de riesgo de sufrir un «infarto organizacional»: un punto crítico donde los problemas no resueltos comienzan a afectar significativamente el rendimiento, la claridad y la eficacia general.

Utiliza los resultados para identificar señales de alerta temprana, priorizar acciones y fortalecer los sistemas que permiten que tu organización funcione de manera óptima.

Instrucciones:

Califica cada una de las siguientes afirmaciones según la situación actual de tu empresa. Utiliza la siguiente escala para asignar puntuaciones:

1 = Totalmente en desacuerdo | 2 = En desacuerdo | 3 = Neutral | 4 = De acuerdo | 5 = Totalmente de acuerdo

1. Estrés y carga de trabajo

PUNTAJE

- Se realizan evaluaciones periódicas de los niveles de estrés de los empleados _____
- La empresa ofrece programas eficaces para el bienestar y la salud mental _____
- Los líderes están capacitados para manejar el estrés organizacional _____
- Existe un equilibrio saludable entre la carga de trabajo y los recursos disponibles _____

2. Comunicación y cultura corporativa

PUNTAJE

- La comunicación interna es clara, abierta y eficaz _____
- Se fomenta una cultura de confianza y apoyo mutuo _____
- Los empleados sienten que pueden expresar sus preocupaciones sin temor a consecuencias negativas _____
- La empresa cuenta con mecanismos eficaces para la resolución de conflictos y la mejora de la colaboración _____

3. Identificación de talentos, fortalezas y valores

PUNTAJE

- La empresa cuenta con un proceso claro para identificar y desarrollar los talentos individuales de sus empleados _____
- Los líderes reconocen y fomentan las fortalezas de sus equipos _____
- Los valores de la empresa coinciden con los valores personales de los empleados _____
- Se promueve una cultura basada en las fortalezas, el reconocimiento y el desarrollo profesional _____

4. Innovación y adaptabilidad

PUNTAJE

La empresa fomenta la creatividad y la mejora continua

Se anima a los empleados a proponer nuevas ideas y soluciones

La organización se adapta bien a los cambios del mercado y del entorno laboral

Las decisiones estratégicas se basan en datos y análisis

5. Asistencia al trabajo y bienestar

PUNTAJE

La organización apoya un entorno laboral que promueve la asistencia y el bienestar

Los programas de salud y bienestar corporativos son accesibles y eficaces

Los empleados reciben apoyo en situaciones que afectan a su bienestar

La organización evalúa periódicamente los factores que pueden influir en la asistencia al lugar de trabajo

Resultados

Suma tu puntuación total y comprueba cómo le va a tu organización.


5-12 Puntos

ADVERTENCIA ROJA

Tu empresa corre un alto riesgo de sufrir un “infarto organizacional”. Se recomienda tomar medidas inmediatas para prevenir una crisis.


13-20 Puntos

RIESGO MODERADO

Existen áreas que necesitas mejorar, en particular en la gestión del estrés y el desarrollo de fortalezas.


21-28 Puntos

BUENA SALUD

La empresa va por buen camino, pero puedes optimizar aún más tu enfoque en el bienestar, la innovación y la alineación de valores.


29-35 Puntos

FUERTE RESILIENCIA

¡Felicidades! Tu organización prioriza el bienestar, la adaptabilidad y el desarrollo del talento.



¿Qué sigue?

Comparte tus resultados para recibir recomendaciones personalizadas y explorar opciones de coaching a medida para tu equipo de liderazgo u organización.

Envía tu puntuación y datos de contacto a info@cpalmer.de o a través de www.cpalmer.de.

